



Codice anticorruzione

CODICE ANTICORRUZIONE FIORAVANTI SRL



Codice anticorruzione

Premessa

Fioravanti Srl intende contrastare nella maniera più chiara ed incisiva possibile ogni attività corruttiva che potrebbe anche astrattamente essere posta in essere nello svolgimento dei rapporti con il personale della pubblica amministrazione con cui essa opera (in particolare Agenzia delle Dogane).

Il presente Codice anticorruzione rappresenta la trattazione di una specificazione tematica del Codice etico di Fioravanti Srl in quanto, nel presente documento, vengono stabilite le regole etiche e di condotta cui uniformarsi nel rapporto con pubblici dipendenti e con il personale dipendente di società partecipate da enti pubblici.

Il presente Codice trova altresì applicazione nei confronti dei privati nei casi in cui abbiano relazioni con i soggetti di cui all'art. 2635 c.c.

Destinatari

Sono sottoposti alle regole del presente Codice:

- personale della Fioravanti Srl inclusi gli Organi sociali nei rapporti con il personale della pubblica amministrazione o di società da questa partecipate nonché qualora abbiano relazioni nei confronti dei soggetti di cui all'art. 2635 del c.c.;



Codice anticorruzione

- i terzi (persone fisiche o giuridiche) che hanno rapporti per la Società con pubblici dipendenti o con i soggetti di cui all'art. 2635 c.c. sempre che non abbiano un proprio Codice anticorruzione.

Approvazione ed aggiornamento del Codice

Il presente Codice è approvato ed aggiornato dal Consiglio di Amministrazione.

Le proposte di aggiornamento o modifica sono presentate dall'OdV all'Organo di vertice o evidenziate per iscritto da quest'ultimo all'OdV al fine di averne una valutazione preventiva non vincolante. Qualora, secondo l'OdV, le modifiche che si intendono svolgere possano determinare un indebolimento del sistema anticorruzione, ma l'Organo di vertice intenda procedere comunque, l'OdV trasmetterà le proprie valutazioni al Sindaco unico chiedendo un incontro.

L'OdV dovrà verificare con continuità la conformità del presente Codice alle disposizioni anticorruzione vigenti nei Paesi dove Fioravanti Srl opera (es. Italia: codice penale e normative di settore).

Controlli

I controlli sul presente Codice sono effettuati dall'OdV di cui al Dlgs n.231/01.

L'OdV richiede periodicamente al personale di Fioravanti Srl che opera nelle aree a rischio di



Codice anticorruzione

corruzione una attestazione di *compliance* alle regole qui indicate nonché, nell'ambito dei propri poteri ispettivi, di verificarne l'effettiva osservanza e conoscenza del presente Codice. Le modalità con cui effettuare i controlli sono ovviamente di competenza del medesimo OdV.

Informative relative a violazioni

Il personale di Fioravanti Srl è tenuto a informare l'OdV, il Responsabile di Funzione e l'Organo di vertice di ogni violazione al presente Codice. Qualora il personale segnalante lo ritenga potrà procedere ad inoltrare la segnalazione anche solo all'OdV.

Fioravanti Srl non tollererà in alcun modo rappresaglie nei confronti del segnalante in buona fede nei cui confronti sarà comunque applicata la massima riservatezza possibile, trovando applicazione le disposizioni del Modello 231/01.

Aspetto rilevante del sistema è rappresentato dalla tempestività dell'informazione.

Formazione anticorruzione

▪ **Generale**

L'Organo di vertice, anche previa consultazione con l'OdV, si impegna a far svolgere almeno una volta l'anno per tutti i dipendenti della Società attività di formazione sui temi dell'anticorruzione.



Codice anticorruzione

Il presente Codice fissa una tempistica minima per l'attività formativa essendo compito dell'OdV stabilire una cadenza ritenuta rispondente alla situazione concreta avendo come indice in

particolare la conoscenza dei principi etici in tema di anticorruzione ed una effettiva applicazione delle disposizioni (contenute nel presente documento e nei protocolli relativi al rapporto con la PA) da parte del personale e degli Organi di Fioravanti Srl; quindi la formazione, che dovrà seguire le regole stabilite nel Modello organizzativo 231/01 – nella specifica sezione dedicata all'attività formativa, potrà essere svolta anche in più occasioni individuate dall'Organo di vertice sentito l'OdV o direttamente da quest'ultimo.

▪ **Personale Operativo doganale**

In relazione alle attività di ispezione, accertamento e verifica poste in essere dall'Agenzia delle Dogane, siano esse ordinarie o straordinarie, occorrerà calibrare una attività formativa del personale interessato delle disposizioni contenute nel presente Codice, nel protocollo del Modello 231/01 relativo alla gestione delle ispezioni, verifiche ed accertamenti nonché in riferimento alle procedure interne aziendali in uso.

La formalizzazione dell'attività di formazione svolta segue le disposizioni contenute nel Modello 231/01 nella specifica sezione.



Codice anticorruzione

Processi aziendali a rischio corruzione

Le aree a rischio corruzione in Fioravanti Srl sono quelle indicate nella matrice reati predisposta per il Modello organizzativo 231/01.

All'aggiornamento dei predetti si ritengono aggiornate anche quelle del presente Codice; infatti nell'ambito delle aree a rischio sarà oggetto di valutazione anche la specifica tematica dell'anticorruzione.

Modalità di svolgimento di attività corruttive

Rientrano in una casistica assolutamente non esaustiva ma, viceversa, esclusivamente esemplificativa le seguenti condotte attuate nei confronti di pubblici dipendenti, dipendenti di società partecipate dalla pubblica amministrazione nonché di loro familiari o di persone da questi segnalate:

- assunzioni presso Fioravanti Srl o presso terzi;
- omaggi non autorizzati secondo la procedura di omaggistica di cui al Modello 231/01;
- spese le più varie (pranzi, cene, informazioni, pagamenti di pigioni, etc.).
- qualsiasi vantaggio o utilità (es. assistenza e supporto professionale o economico in caso di problematiche del personale della PA o di loro familiari).



Codice anticorruzione

Si rammenta che la modalità corruttiva è illecita non solo quando è diretta nei confronti del pubblico dipendente ma anche quando è indirizzata nei confronti di un parente di questi oppure qualora diretta a persona da indicata.

1. Sezione relativa al personale di Fioravanti Srl

Divieti

Fioravanti Srl con il presente Codice

- proibisce nella maniera più ferma la corruzione di qualsiasi persona che svolga incarichi per la pubblica amministrazione italiana o straniera o che svolga la propria attività per società partecipate da Enti pubblici oppure che abbia o intraprenda rapporti con i soggetti di cui all'art. 2635 c.c.
- vieta con assoluta chiarezza ogni pagamento a personale pubblico per facilitare il compimento di atti anche se fossero di per sé legittimi.
- vieta ogni forma di omaggistica, spesa di rappresentanza o di ospitalità effettuata nei confronti di personale appartenente alla pubblica amministrazione, a persone appartenenti a società da questa partecipate o a loro familiari nonché dei soggetti di cui all'art. 2635 c.c. tranne quelle indicate nei protocolli di controllo di cui al Modello 231/01.

Codice anticorruzione

Ciò premesso, a titolo esemplificativo, non è possibile, direttamente o mediante terzi, in qualsiasi tempo effettuati, offrire a personale della pubblica amministrazione o di società da queste partecipate:

- pasti (pranzi o cene);
- offrire spettacoli di intrattenimento di qualsiasi valore e natura;
- offrire o cedere su richiesta¹ beni di qualsiasi valore e natura neanche se aziendali (es. svuota tasche in argento presente in azienda);
- procedere ad inviti² salvo che concorrano tutti i seguenti requisiti:

A. manifestazioni pubbliche;

B. riguardino un'opera realizzata in collaborazione con l'amministrazione di appartenenza del pubblico dipendente o della società partecipata oppure occasioni speciali (es. inaugurazione nuova sede) previo controllo dell'OdV circa la conformità della richiesta ai principi ed alle disposizioni del presente punto.

C. sia effettuato ufficialmente all'Amministrazione pubblica da parte dell'Organo di vertice che è l'unico soggetto deputato a decidere sugli inviti a personale della pubblica amministrazione o di società da questa partecipate.

¹ In tutti i casi di richieste tendenti ad ottenere qualcosa non spettante (si veda esempio) effettuate da personale della pubblica amministrazione o di società partecipate andranno rifiutate e data immediata comunicazione all'Organo di vertice ed all'OdV.

² Tutte le richieste di inviti a personale della pubblica amministrazione o di società da questa partecipate devono essere preventivamente trasmesse all'OdV da parte dell'Organo di vertice.



Codice anticorruzione

La procedura di cui ai punti A, B e C si applica anche per gli inviti ai soggetti di cui all'art. 2635

c.c.

- vieta ogni condotta volta ad influenzare con fine e modalità illecite (con promesse, regalie o offerte) il pubblico dipendente o i soggetti di cui all'art. 2635 c.c. al fine di far ottenere un vantaggio attuale o prossimo alla Società o anche qualora tale condotta sia posta in essere nell'interesse della Fioravanti Srl.

Obblighi

Fioravanti Srl vincola i destinatari del presente Codice a:

- svolgere il proprio rapporto con pubblici dipendenti o soggetti privati nella massima trasparenza, correttezza e liceità;
- svolgere le relazioni commerciali nella massima trasparenza, correttezza e liceità;
- rifiutare ogni richiesta di possibile corruzione avanzata dal pubblico dipendente segnalando la situazione;
- svolgere i rapporti con i soggetti di cui all'art. 2635 c.c. in maniera trasparente, con finalità lecite e solo qualora vi siano necessità aziendali documentate di contattarli.



Codice anticorruzione

Omaggi ricevuti da personale di Fioravanti Srl

Gli omaggi ricevuti da personale di Fioravanti Srl da parte di soggetti privati possono essere accettati ma devono essere motivati, esclusivamente di modico valore e qualificati come gadget aziendali; la ricezione di un omaggio deve comunque essere comunicata con immediatezza all'OdV segnalandone anche le motivazioni della ricezione.

Per quel che attiene agli omaggi eventualmente ricevuti da personale di società partecipate questi vanno respinti e va data comunque comunicazione con immediatezza all'OdV segnalandone anche il tipo e le motivazioni dell'omaggio.

Contributi ai partiti politici o ad esponenti politici da parte di Fioravanti Srl

I contributi politici sono vietati.

Sponsorizzazioni

Le sponsorizzazioni sono concesse esclusivamente dopo un approfondito esame e solo su decisione dell'Organo di vertice rispettando il Protocollo di cui al Modello 231/01.



Codice anticorruzione

2. Sezione nei confronti degli altri destinatari

Fioravanti Srl richiede ai propri fornitori di beni e servizi, anche professionali, nonché ai propri partner il rispetto delle seguenti regole nello svolgimento dei rapporti in cui la Fioravanti Srl sia parte:

- rispetto delle disposizioni anticorruzione vigenti in Italia;
- ogni rapporto tra i destinatari della presente sezione e Fioravanti Srl deve risultare da atto scritto;
- i pagamenti devono essere effettuati in coerenza con le disposizioni assunte;
- i contratti con i destinatari della presente sezione che abbiano o possano avere rapporti con personale della pubblica amministrazione devono prevedere specifiche disposizioni che stabiliscano l'obbligo:
 - di non porre in essere condotte tali da poter anche solo integrare il dubbio di una possibile azione corruttiva.

Sanzioni

Le violazioni delle disposizioni contenute nel presente codice determinano l'applicazione di sanzioni di cui al Modello 231/01.



Codice anticorruzione

Privacy

Tutte le informazioni e documenti acquisiti e trattati in base al presente Codice devono rispettare le norme del Regolamento UE 2016/679 in tema di privacy.

Fioravanti S.r.l.